

# OPÉRATEUR D'ÉQUIPEMENT

15 dec 2020

327

## INFORMATIONS SUR L'EMPLOI

**TITRE DU POSTE**

Opérateur d'équipement

**NB DE POSTE À COMBLER**

1

**STATUT D'EMPLOI**

Permanent

**OCCUPATION**

Temps plein

**DISPONIBILITÉS**

Jour, soir

**NB D'HEURES PAR SEMAINE**

40

**SALAIRE (TYPE)**

Heure

**SALAIRE (MONTANT)**

21,00 \$

**NIVEAU D'ÉDUCATION MINIMAL**

Secondaire

**EXPÉRIENCE REQUISE**

Aucune ou non disponible

**RÉGION**

Montréal

## CONTACT

Martine Angell

Réseaux

Téléphone : 450-424-5727

## DESCRIPTION

Il s'agit d'un moment idéal pour vous joindre à l'équipe. Nous souhaitons agrandir notre équipe. Votre expérience et vos compétences seront des atouts importants pour notre organisation. Nous vous offrons la stabilité d'emploi, un environnement respectueux et sécuritaire. Notre entreprise est le bon choix pour vous permettre de faire avancer votre carrière, de développer vos aptitudes tout en vous offrant le support requis à votre réussite.

## TÂCHES

- Être capable d'opérer un chargeur sur roue (Loader) et une pelle mécanique
- Être capable de conduire et de reculer un 53 pieds
- Entretenir la cour et le centre de transbordement
- Entretenir et laver les équipements
- Peut utiliser de l'équipement pour la préparation générale du site, l'aménagement paysager, le déneigement et les tâches connexes.
- Promotion de l'amélioration continue des pratiques en matière de sécurité et de protection de l'environnement sur le lieu de travail, y compris l'inspection et la maintenance de routine du matériel
- S'acquitter de diverses tâches liées au travail, selon les affectations.

## QUALITÉS RECHERCHÉES

- Le travail implique une exposition presque constante à des éléments inhabituels, tels que des températures extrêmes, de la saleté, de la poussière, des émanations, de la fumée et/ou des bruits forts.
- Capacité à lire, comprendre, suivre et appliquer les procédures de sécurité.

## AUTRE

- Salaire selon expérience : 21\$/h à 24\$/h
- Horaire : lundi au vendredi de 10h à 19h
- Possibilité de temps supplémentaires
- Environnement de travail dynamique
- Formation continue en fonction des besoins
- Uniforme
- 2 semaines de vacances
- Assurance-médicaments
- Fonds de pension
- 4 jours personnels payés après 1 an
- Cadeaux après 1an-5ans, etc.
- Programme d'aide aux employés
- Activités sociales
- Et encore plus.