

GESTIONNAIRE, SANTÉ ET SÉCURITÉ

31 mar 2021

417

INFORMATIONS SUR L'EMPLOI

TITRE DU POSTE

Gestionnaire, Santé et Sécurité

NB DE POSTE À COMBLER

1

STATUT D'EMPLOI

Permanent

OCCUPATION

Temps plein

DISPONIBILITÉS

Jour

NB D'HEURES PAR SEMAINE

40

SALAIRE (TYPE)

À discuter

NIVEAU D'ÉDUCATION MINIMAL

Universitaire

DIPLÔME REQUIS

BAC ou (10 ans d'expérience avec DES)

EXPÉRIENCE REQUISE

6 à 9 ans

RÉGION

Montréal

CONTACT

Martine Angell

Réseaux

Téléphone : 450-424-5727

DESCRIPTION

Le Gestionnaire, Santé et Sécurité est responsable de l'élaboration et du maintien d'une culture de santé et sécurité de pointe dans le secteur favorisant une amélioration continue dans les domaines de la santé et sécurité environnementale en fonction des exigences réglementaires fédérales et provinciales ou étatiques et de la Société. La personne est responsable de l'élaboration, de la mise en œuvre et du maintien de tous les programmes portant sur la santé et sécurité environnementale. La personne titulaire du poste offre de l'information, un soutien et une orientation à tous les employés en matière de santé et de sécurité au travail.

TÂCHES

Diriger au moins 2 subalternes directs exclus (exempt). Les responsabilités de direction incluent, sans toutefois s'y limiter : l'embauche, les fins d'emploi, le coaching, le développement des compétences, la reconnaissance et les récompenses, la gestion du rendement et la productivité du personnel. Planifier, organiser, doter en personnel, diriger et contrôler les opérations quotidiennes du service; élaborer et mettre en œuvre des politiques et des programmes selon les besoins. Élaborer et gérer le budget du service; veiller à la conformité et prendre en compte les écarts et les autres problèmes budgétaires. Planifier, élaborer et maintenir les politiques et les programmes en matière d'environnement, de santé et de sécurité. Travailler avec la direction et les employés, à tous les niveaux, pour repérer et évaluer les conditions et les pratiques dangereuses du point de vue de l'environnement, de la santé et de la sécurité en milieu de travail. Maintenir la documentation relative à l'analyse de risques professionnels (ARP) (Job Hazard Analyst ou JHA) et mettre en œuvre les idées créées à partir de l'ARP. Coordonner la mise en œuvre de contrôles découlant des audits en matière d'environnement, de santé et de sécurité. Agir en tant que principale personne-ressource concernant l'ensemble des accidents et incidents, des appels, des préoccupations, des projets et des initiatives touchant l'environnement, la santé et la sécurité. Prendre l'initiative en formulant des recommandations directement à l'intention de l'équipe de direction pour empêcher les problèmes futurs touchant l'environnement, la santé et la sécurité. Compiler, analyser et interpréter toutes les lacunes en matière d'environnement, de santé et de sécurité, y compris les accidents, les pertes et les données sur l'exposition qui doivent être documentés en vertu de la réglementation ou des lois applicables en matière de santé et de sécurité au travail. Travailler avec les superviseurs aux opérations sur les incidents touchant l'environnement, la santé et la sécurité pour veiller à ce que tous les rapports soient correctement établis et toutes les décisions médicales correctement prises. Communiquer avec le siège social pour assurer la conformité des pratiques de l'établissement local avec les politiques, les procédures et les règlements de la Société ou des autorités compétentes en matière de santé et de sécurité du travail. Assurer la formation, l'orientation et la direction du comité sur l'environnement, la santé et la sécurité; publier des ordres du jour et des procès-verbaux des réunions et veiller à l'efficacité d'ensemble du comité. Mener et coordonner des inspections des lieux relativement aux conditions matérielles et aux pratiques et comportements sécuritaires en milieu de travail. Préparer le calendrier des audits hebdomadaires représentatifs en matière d'environnement, de santé et de sécurité, et en communiquer les conclusions ou les résultats.

Formuler des recommandations concernant les contraventions à la sécurité et les mesures correctrices à prendre.

Élaborer et superviser tous les programmes relatifs à la sécurité axés sur les récompenses et la prise de conscience afin d'améliorer le rendement de l'établissement local.

Planifier et coordonner les évacuations des locaux et élaborer des plans d'action pour saisir les occasions.

Veiller à ce que tous les rapports relatifs à l'environnement, à la santé et la sécurité soient rédigés de façon précise et ponctuelle (c.-à-d. : le carnet OSHA (OSHA log), la conformité relative à l'audit principal (Core Audit compliance), la méthodologie 5S, les évacuations, le State OSHA Annual Report (SOAR) de l'établissement et les registres et tableaux d'analyse des accidents et incidents requis en vertu de la réglementation ou législation applicable en matière de santé ou de sécurité du travail).

QUALITÉS RECHERCHÉES

Formation/expérience

Baccalauréat, de préférence dans un domaine connexe, et 8 ans d'expérience pertinente.

En l'absence de baccalauréat, diplôme d'études secondaires et 10 ans d'expérience pertinentes.

Expérience de direction au moins au niveau d'un service.

Au moins 5 ans d'expérience ou de formation en application de la loi ou en sécurité soit en entrepôt, soit dans le commerce de détail.

Il est essentiel d'être capable de mener plusieurs tâches de front dans un milieu dynamique évoluant à vive allure et présentant des délais serrés.

Niveau avancé de familiarité avec l'informatique, notamment avec Microsoft Excel, Word, Access, etc.

Excellentes capacités de communication à l'oral et à l'écrit (en français et en anglais).

Axé(e) sur le service à la clientèle.

Solide joueur/euse) d'équipe.

Exigences physiques et cognitives

Avec ou sans accommodement :

Aptitude à suivre les politiques et les procédures.

Aptitude à lire, écrire et interpréter des informations.

Aptitude à additionner, soustraire, multiplier et diviser.

Aptitude à se servir de ses mains pour palper, manutentionner ou sentir.

Aptitude à se tenir assis ou debout, ou à marcher, jusqu'à 10 heures par jour.

À l'occasion, aptitude à ramper, s'accroupir, grimper, se tordre, se plier, se pencher, pousser ou tirer.

Doit posséder une bonne acuité visuelle, c.-à-d. une perception à proximité et à distance, une perception des couleurs et de la profondeur, ainsi que la capacité d'ajuster la mise au point de la vision.

Aptitude à soulever/transporter des articles pesant moins de 30 livres.

AUTRE

Nous comprenons et valorisons la diversité chez nos employés et sommes fiers d'être un employeur offrant des chances égales d'emploi. Nous embauchons les meilleurs talents sans distinction eu égard à la race, couleur, religion, au sexe (incluant la grossesse), à l'origine nationale ou ethnique, l'âge, le handicap, l'orientation sexuelle ou tout autre groupe reconnu par la loi fédérale, provinciale ou locale.

L'entreprise fournira des mesures d'accommodement aux candidats et employés

présentant un handicap. Si vous avez besoin d'un accommodement dans le cadre du processus de recrutement, veuillez nous en aviser et nous travaillerons avec vous pour répondre à vos besoins.