

DIRECTEUR(TRICE) DES OPÉRATIONS FIXES

24 jui 2021

670

INFORMATIONS SUR L'EMPLOI

TITRE DU POSTE

Directeur(trice) des opérations fixes

NB DE POSTE À COMBLER

1

STATUT D'EMPLOI

Permanent

OCCUPATION

Temps plein

DISPONIBILITÉS

Jour

NB D'HEURES PAR SEMAINE

40

SALAIRE (TYPE)

À discuter

NIVEAU D'ÉDUCATION MINIMAL

Secondaire

EXPÉRIENCE REQUISE

3 à 5 ans

RÉGION

Montréal

CONTACT

Martine Angell

Réseaux

Téléphone : 450-424-5727

DESCRIPTION

*Le genre masculin est utilisé afin d'alléger le texte.

Nous recherchons un leader passionné qui possède un bel esprit d'équipe !

TÂCHES

Sous la responsabilité du Vice-Président, votre rôle principal sera de gérer le service après-vente ainsi que le département des pièces de façon efficace et rentable tout en vous assurant une saine gestion du personnel. Il faudra également vous assurer de la fidélisation de la clientèle, le contrôle des coûts, l'atteinte des objectifs et le maintien de tous les registres de services après-vente et des pièces. De plus, vous devez vous assurer que la disponibilité en temps des techniciens est gérée de façon optimale. Dans la réalisation de tous ces objectifs, vous devrez également vous assurer de l'entière satisfaction de nos clients.

QUALITÉS RECHERCHÉES

Exigences du poste de directeur des opérations fixes :

Expérience de 3 à 5 ans dans un poste similaire;
Aptitude à gérer une équipe de travail;
Professionalisme, leadership et axé sur les objectifs;

AUTRE

Conditions de travail liées au poste de directeur des opérations fixes :

Poste permanent;
Horaire de jour du lundi au vendredi, 40 heures/semaine;
Salaire compétitif à discuter selon l'expérience + bonification selon vos performances;
Avantages sociaux; tels que des assurances-groupe ainsi qu'un plan d'épargne et de retraite collectif

Avantages concurrentiels :

Leader dans le domaine automobile;
Solide réputation sur le marché;
Environnement de travail dynamique et axé sur le travail d'équipe;
Valeurs de transparence, d'intégrité et de professionnalisme;
Possibilités d'avancement intéressantes;
Club social pour les membres de l'équipe (concours incitatifs, activités, cadeaux, tirages, party, dépouillement d'arbre de Noël, et plus encore!);
Rabais pour les employés lors de l'achat d'un véhicule;
Taux préférentiels pour les réparations au département de service;
Salaires compétitifs dans l'industrie;
Avantages sociaux complets incluant l'assurance dentaire;
Programme d'épargne et de retraite collectif avec participation de l'employeur;

Jours fériés payés supplémentaires pendant la période des Fêtes;
Journées de maladie payées durant l'année.