

# GÉRANT(E) DE DÉPARTEMENT

31 oct 2021

780

## INFORMATIONS SUR L'EMPLOI

**TITRE DU POSTE**

Gérant(e) de département

**NB DE POSTE À COMBLER**

1

**STATUT D'EMPLOI**

Permanent

**OCCUPATION**

Temps plein

**DISPONIBILITÉS**

Jour, soir, fin de semaine

**NB D'HEURES PAR SEMAINE**

40

**SALAIRE (TYPE)**

Année

**SALAIRE (MONTANT)**

41 600,00 \$

**NIVEAU D'ÉDUCATION MINIMAL**

Secondaire

**EXPÉRIENCE REQUISE**

1 à 2 ans

**RÉGION**

Montréal

## CONTACT

Martine Angel

Réseaux

Téléphone : 450-424-5727

## DESCRIPTION

Un commerce de la région est présentement à la recherche d'un(e) gérant(e) de département pour se joindre à leur équipe.

## TÂCHES

Le ou la gérant(e) veille au bon fonctionnement des départements en général ainsi qu'à l'esprit d'équipe et assure son efficacité. Il ou elle s'assure que les départements soient ordonnés et supporte la mise en marché des produits. En étroite collaboration avec la direction du magasin, le ou la gérant(e) contribue à diriger, encadrer et motiver ses collègues afin d'aider à l'amélioration de la productivité et de l'engagement des membres de son équipe. Ce rôle est crucial puisque le / la gérant(e) doit également assurer un niveau de service à la clientèle hors pair et devient une personne-ressource dans son département.

Les principales tâches et responsabilités pour ce poste

- Veiller au bon fonctionnement de départements et assurer l'efficacité des équipes.
- Accueillir les clients de façon courtoise et offrir un excellent service à la clientèle.
- Évaluer les besoins des clients et fournir des conseils éclairés sur les produits.
- Supporter la mise en marché : étalage, présentation, étiquetage et affichage de la marchandise.
- Conduire un transpalette et une plateforme élévatrice (formation donnée en magasin).
- Se tenir au courant des nouveaux produits, ainsi que la circulaire et les promotions.
- S'assurer et participer à l'entretien des départements.
- Respecter et appliquer les politiques et procédures de l'entreprise en matière de santé et de sécurité.
- Vérifier les retours des clients.
- Planifier les horaires des employés de ses départements.
- Autres tâches connexes.

## QUALITÉS RECHERCHÉES

Exigences

- Posséder un minimum d'un an dans le domaine du commerce au détail.
- Posséder un minimum d'un an d'expérience de gérance d'une équipe ou d'un projet.
- Être disponible le jour, le soir et les fins de semaine.
- Être bilingue.
- Capacité à travailler sous pression.
- Capacité à travailler en hauteur (pour les produits entreposés sur les étagères supérieures 16").
- Bon degré d'initiative et d'autonomie.
- Posséder une bonne forme physique (se pencher, pousser, tirer, tourner soulever des charges de plus de 30 kg et ce à plusieurs reprises dans un quart de travail).

## AUTRE

## Conditions de travail

- Poste à temps plein à l'année. Horaire variable de jour, de soir et une fin de semaine sur deux.
- Équipement de protection individuelle (EPI) fournie lorsque nécessaire.
- Assurance collective (dentaire, médicament, voyage lorsque 30 heures et +)
- Rabais aux employés.

\* Salaire selon l'expérience

Type d'emploi : Temps plein, permanent

Salaire : à partir de 41 600,00\$ par an

### Avantages :

Assurance dentaire  
Assurance Invalidité  
Assurance Maladie complémentaire  
Assurance Vie  
Horaires flexibles  
Réductions tarifaires  
REER collectif  
Stationnement sur place  
Tenue décontractée

### Horaire :

8 Heures  
Du lundi au vendredi  
Travail la Fin de semaine  
Rémunération supplémentaire : Primes

### Expérience:

Gestion: 1 an (souhaité)